

Familienunternehmen „Projekt Edelschmiede“

STOLL GRUPPE MARTINSZELL

„Unsere Projekte brauchen interdisziplinäre Lösungen. Interdisziplinäre Lösungen brauchen Vielfalt. Vielfalt bedeutet Unterschiedlichkeit. Unterschiedlichkeit birgt Konfliktpotential. Wir wollen Rahmenbedingungen schaffen, mit denen interdisziplinäre Lösungen trotzdem gelingen. Voraussetzung hierfür ist Führung, Orientierung am Großen Ganzen und Wertschätzung.“

Markus Stoll, Gesellschafter und Geschäftsführer der Stoll Gruppe, Martinszell



Transparenz, Klarheit und Offenheit – diese Schlüsselbegriffe der Unternehmensphilosophie unserer Stoll Gruppe spiegeln sich in der Architektur unseres Betriebsgebäudes am Hauptsitz in Martinszell wider. Die Raumstruktur und die ringförmige Anordnung der Büros um zentral gelegene Besprechungsräume stehen für eine täglich gelebte Unternehmenskultur des konstruktiven Meinungsaustausches.

Seit über 50 Jahren planen und errichten wir als inhabergeführtes Familienunternehmen Investitionsgüter für namhafte Kun-

den auf der ganzen Welt. Im Juni 1959 legte mein Vater Ernst Stoll mit dem Unternehmen Elektro Stoll den Grundstein für die Stoll Gruppe. Diese wird heute von mir in zweiter Generation geleitet.

Unser Unternehmen beschäftigt weltweit rund 180 Mitarbeiter und unterhält Auslandsniederlassungen in der Schweiz, in Hongkong und in China. Mit Gründung der Stoll Gruppe als Dachgesellschaft für die Einzelunternehmen wurde die dritte Generation unserer Familie mit Sylvia Rehm und Stefan Stoll Gesellschafter. In der Familie beziehen wir gesellschaftliche Entwicklungen ständig in unser Handeln ein. Wir wollen mit unserem Unternehmen in der Gesellschaft einen Nutzen stiften und Spuren hinterlassen.

Die Stoll Gruppe bietet seinen Kunden ganzheitliche und interdisziplinäre Projektlösungen in den Bereichen Gebäudetechnik und Schaltanlagenbau, Energie- und Automatisierungstechnik, Anlagenbau und Prozesstechnik sowie in der Angewandten Unternehmensführung. Durch Synergien der unterschiedlichen Geschäftsbereiche entsteht ganzheitliches Technologie-Know-how. Das macht uns zum geschätzten Problemlöser von der Planung bis zur Inbetriebnahme für namhafte Industriekunden weltweit.

Projekte sind unsere Leidenschaft. Sie stehen im Mittelpunkt unseres Geschäftsmodells. Für uns ist jeder Auftrag ein Unikat. Und das, seit mein Vater das Unternehmen als Handwerksbetrieb gegründet hat. Unsere Mitarbeiter entwickeln einzigartige Lösungen für die



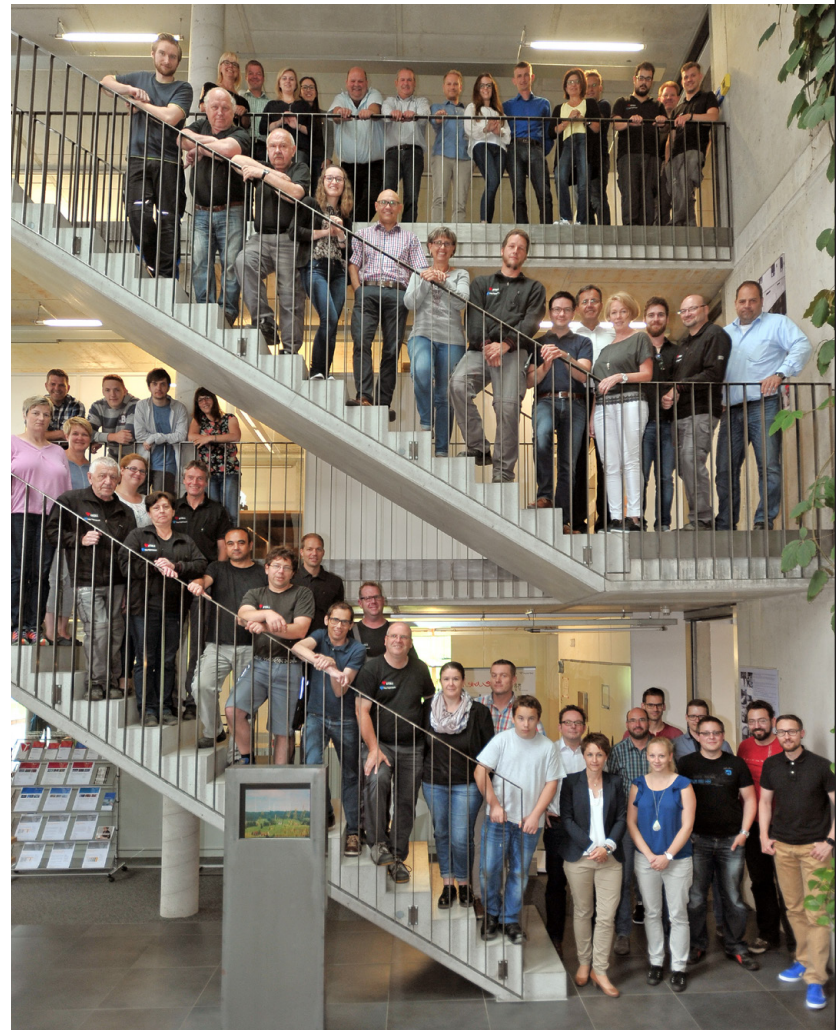
individuellen Anforderungen unserer Kunden. Die Herausforderung ist, dass dies jeder Mitarbeiter Tag für Tag im Blick hat. Eine erfolgreiche Umsetzung messen wir deshalb daran, ob es am Ende für alle Beteiligten erfolgreich war.

Die hohen Anforderungen an die Projekte kann ein einzelner unserer Mitarbeiter zunehmend nicht mehr allein erfüllen. Die Projektumsetzung erfordert die wirksame Arbeitsteilung qualifizierter Fachkräfte und deren Fähigkeit im Team zu arbeiten. Unsere Hauptaufgabe als Unternehmerfamilie sehen wir deshalb darin, Strukturen und Rahmenbedingungen zu schaffen, die es den Menschen mit ihren Unterschiedlichkeiten ermöglichen, gut zusammenzuarbeiten. Dies ist Basis für den Projekterfolg und eine hohe Kundenzufriedenheit. Zugleich soll so in unserem Unternehmen Spirit und Begeisterung für die herausfordernden Projekte entfacht werden.

Dies stellt hohe Anforderungen an unsere Strategie, Struktur sowie die Unternehmenskultur und erfordert Gemeinsamkeiten und gleiche Bilder. Wir bieten Mitarbeitern die Möglichkeit, das Unternehmen aktiv mitzugestalten. Unsere Methode dazu nennen wir ‚Integriertes Miteinander‘. Im halbjährlichen Turnus tauschen wir uns in der Geschäftsführung dabei mit allen Führungskräften und Mitarbeitern zur aktuellen Unternehmensstrategie aus. Anschließend arbeiten wir gemeinsam an deren Umsetzung. Durch diesen Prozess wird jedem Menschen im Unternehmen die Möglichkeit gegeben, seinen bestmöglichen Beitrag zur Umsetzung der Strategie zu leisten. Jeder Mitarbeiter ist wichtig für die nachhaltige Weiterentwicklung des Unternehmens – auf dem Weg zur Vision der „Projekt Edelschmiede“.

Nach mehreren Jahren ‚Integriertem Miteinander‘ verändert sich unsere Kommunikation, das ‚Stollz‘-Gefühl verstärkt sich und wir entwickeln mehr Feingefühl und Verständnis füreinander. Die Entwicklung vom ‚Integrierten Miteinander‘ zum ‚Integrierten Unternehmen‘ ist ein kontinuierlicher Prozess bei der unternehmerischen Einbindung aller Mitarbeiter. Hierarchisches Denken muss abgebaut und Führung entwickelt werden. Statt Lagerdenken und Vertretung von Einzelinteressen muss das große Ganze im Vordergrund stehen. Konfliktkosten können so reduziert werden und dies ist die Basis für gesundes Wachstum.

Berufliche Perspektiven und vielfältige Möglichkeiten zur individuellen Weiterentwicklung haben bei uns hohe Priorität.



Deshalb legen wir besonderen Wert auf qualifizierte Ausbildung sowie die Weiterentwicklung der Menschen und sichern so die Wettbewerbsfähigkeit von morgen. Es sind 20 Auszubildende in fünf Berufsbildern im Unternehmen tätig. In eigenen Projekten übernehmen sie Verantwortung, sind vollwertig integriert und Teil des großen Teams.

Wir wollen als Organismus funktionieren und Menschen wirksam werden lassen. Jedes Team und jeder Mensch erfüllt als wichtiges Organ eine lebensnotwendige Funktion. Mitarbeiter sind Experten ihrer eigenen Arbeit und so für das Wohl des Organismus mitverantwortlich. Wir bitten deshalb unsere Mitarbeiter weiterhin das Unternehmen aktiv mitzugestalten.

Die Unternehmen der Stoll Gruppe

Elektro Stoll GmbH, Martinzell | Stoll Energiesysteme GmbH, Martinzell | Stoll Schweiz GmbH, Winterthur
 Passig Automatisierungstechnik GmbH, Altusried | Frey Ingenieur Gesellschaft mbH, Martinzell | Frey-Stoll Asia Ltd., Hongkong
 Frey-Stoll Trading (Shenzhen) Ltd, Shenzhen/China | Bayrhof Stoll GmbH, Martinzell
 Stoll Gruppe GmbH | Illerstraße 36 | 87448 Martinzell | www.stoll-gruppe.de